

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECTIEI DE SANATATE PUBLICA SUCEAVA
2021-2025

Avizat,
 Director executiv
 Farm. Olivia Ioana VLAD

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

Nr. crt.	Masura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Term en	Obser vatii
	1. Adoptarea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	-Declarație adoptată	Document adoptat	-Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional -Nivel scăzut de implicare al angajaților	-Director executiv DSP Suceava	În limita bugetul ui aprobat	31.03. 2022	
	2. Adoptarea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	-Plan de integritate adoptat -Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate -Tipuri de resurse efectiv alocate	Document adoptat	-Nivel scăzut de implicare al angajaților -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- Director executiv DSP Suceava - Coordonator implementare plan integritate	În limita bugetul ui aprobat	30.06. 2022	
	3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	-Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției -Plan de integritate adaptat, dacă este cazul	-Raport de evaluare întocmit și publicat -Plan adaptat	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	- Coordonator implementare plan integritate	În limita bugetul ui aprobat	Anual	
	4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 ;	-Registrul riscurilor de corupție completat -Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate -Nr. de măsuri de intervenție -Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	-Registrul riscurilor de corupție	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	- Grup de lucru pentru implementarea metodologiei	În limita bugetul ui aprobat	Anual	

	5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018 , precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control ca urmare a producerii acestora;	-Rapoarte întocmite -Nr. de incidente identificate -Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	-Rapoarte întocmite -Măsuri de prevenire și/sau control luate	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate -Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	- Grup de lucru pentru implementarea metodologiei	În limita bugetului aprobat	Anual	
	6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	-Participarea la reuniunile platformelor de cooperare -Transmiterea rapoartelor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor -Participarea la misiunile tematice de evaluare	-Raport anual întocmit și transmis	-Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-Director executiv DSP Suceava - Grup de lucru pentru implementarea metodologiei - Responsabil declarații de avere și interese	În limita bugetului aprobat	Permanent	
	7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	-Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) -Nr. de accesări ale portalului	-Seturi de date încărcate	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	- Grup de lucru pentru implementarea metodologiei	În limita bugetului aprobat	Permanent	

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt.	Masura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observatii
	1. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	<ul style="list-style-type: none"> -Nr. funcționarilor publici evaluați -Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate -Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent -Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție -Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare 	Rapoarte de evaluare aprobate	<ul style="list-style-type: none"> -Evaluarea formală a funcționarilor publici -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare 	<ul style="list-style-type: none"> - Director executiv DSP Suceava -Șefii structurilor - Șef Birou RUNOS 	În limita bugetului aprobat	Permanent	
	2. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	<ul style="list-style-type: none"> -Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate -Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției -Măsuri luate urmare sesizărilor -Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor 	- Sesizări referitoare la incidente de integritate	<ul style="list-style-type: none"> -Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare -Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții 	<ul style="list-style-type: none"> - Director executiv DSP Suceava - Persoana responsabilă pentru relații cu publicul - Personal secretariat 	În limita bugetului aprobat	Permanent	
	3. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	<ul style="list-style-type: none"> -Nr. de sesizări transmise de cetățeni -Nr. și tip de canale utilizate -Nr. de campanii de conștientizare organizate -Nr. activități de educație a publicului -Nr. materiale educative diseminate -Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc) 	-Canale instituționale de comunicare online	<ul style="list-style-type: none"> -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare -Neimplicarea cetățenilor în demers -Acces limitat la internet -Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online 	<ul style="list-style-type: none"> - Director executiv DSP Suceava - Persoana responsabilă pentru relații cu publicul 	În limita bugetului aprobat	2022-2025	

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE**Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate**

Nr. crt.	Masura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observatii
	1. Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul instituției și alte platforme informatice);	Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site-ul instituției și alte platforme informatice.	Pagina de internet a instituției SEAP Proceduri întocmite	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Nerespectarea cerințelor Standardului general, Anexa nr 4 din SNA 2021-2025	- Personal responsabil achizitii publice	În limita bugetului aprobat	Permanent	